

**VERBALE RIUNIONE DEL 18 LUGLIO 2017**

Il giorno 18 luglio 2017 alle ore 16.00, nella sala riunioni n. 2 del Presidio di Vimercate, si è riunito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (di seguito anche NVP), nella seguente composizione:

- Dott.ssa Susanna Minghetti;
- Dott. Fabrizio De Vecchi;
- Prof. Federico Lega presente in teleconferenza

Verbalizza l'avv. Mauro Balconi collaboratore professionale amministrativo della UOC Affari Generali

Partecipano alla riunione:

- la dott.ssa Gabriella Monolo, Direttore Sociosanitario
- la dott.ssa Eva Colombo, Direttore Amministrativo;
- la dott.ssa Gabriella Castellazzi, Direttore U.O.C. Risorse Umane
- la dott.ssa Maria Rosa Finanzon Dirigente Controllo di Gestione;

Il NVP procede alla discussione dei seguenti argomenti.

1. Relazione Performance anno 2016 e validazione schede budget per pagamento Retribuzione Risultato anno 2016.

La dott.ssa Finanzon, Responsabile della U.O.C. Controllo di Gestione, illustra la Relazione sulla Performance anno 2016 e il processo di budget anche mediante la proiezione di schede che illustrano la metodologia seguita.

Il NVP prende atto della coerenza del processo di budget aziendale e della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2016, al fine della liquidazione della Retribuzione di risultato al personale dirigente nel corrente mese di luglio. Il NVP prende atto che la liquidazione della Retribuzione di risultato ai dirigenti afferiti dalla ex ASL Monza e Brianza è rinviata in considerazione del fatto che il loro CCIA collega l'erogazione dell'80% del fondo al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale la cui procedura di verifica ad oggi non è conclusa.

2. Validazione risultati ai fini della distribuzione delle ulteriori quote gravanti sul 15% del fondo Retribuzione Risultato anno 2016.

La dott.ssa Colombo – Direttore Amministrativo – illustra i contenuti e le risultanze degli obiettivi ai fini della distribuzione delle ulteriori quote gravanti sul 15% del fondo Retribuzione Risultato anno 2016 al personale dirigente appartenente al ruolo sanitario non medico, amministrativo, tecnico e professionale. E' rinviata la distribuzione delle quote residue gravanti sul 15% al personale dirigente medico, in attesa della conclusione della relativa istruttoria.

Il NVP ne prende atto, ai fini del pagamento agli interessati nel corrente mese di luglio.

**3. Presa d'atto 2° CET ai fini della corresponsione della 2^a tranche Produttività 2017**

Ai fini dell'erogazione al personale del comparto, con lo stipendio del mese di agosto 2017, della 2^a tranche del premio di produttività anno 2017, il NVP prende atto della Certificazione 2° trimestre 2017 attestante l'equilibrio economico-finanziario; il rispetto dell'equilibrio economico-finanziario incide per il 50% sulla quota individuale del premio stesso ed è quindi condizione per il relativo pagamento delle tranche trimestrali. Il pagamento del saldo, previsto per il mese di giugno 2018, è invece subordinato agli esiti della valutazione individuale.

Il NVP prende atto della congruenza della documentazione prodotta rispetto alla finalità di cui trattasi.

4. Progetti RAR Comparto anno 2017

Il NVP esamina i progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del Comparto, in attuazione dell'Accordo sottoscritto a livello Regionale ed aziendale con la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto il quale prevede l'erogazione di un acconto pari al 60% delle quote stabilite per categoria entro il mese di settembre 2017.

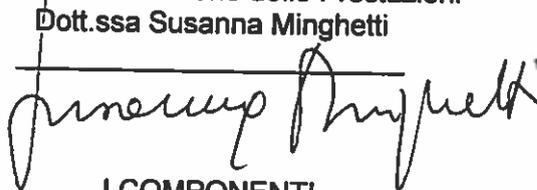
I progetti sono armonizzati con i progetti già declinati ai medesimi fini per la dirigenza.

Il NVP prende atto del sistema di premialità illustrato, ai fini dell'erogazione del relativo acconto sopra menzionato, entro il mese di settembre c.a.

Il Presidente, ringraziando i Componenti e i partecipanti alla seduta, dichiara conclusa la riunione alle ore 18:00.

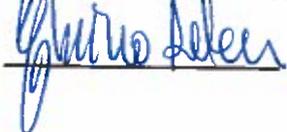
Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
Dott.ssa Susanna Minghetti



I COMPONENTI

Dott. Fabrizio De Vecchi



Prof. Federico Lega

VERBALIZZANTE



VERBALE RIUNIONE DEL 15 GIUGNO 2017

Il giorno 15 giugno 2017, si è riunito in remoto il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (di seguito anche NVP), nella seguente composizione:

- Dott.ssa Susanna Minghetti;
- Dott. Fabrizio De Vecchi;
- Prof. Federico Lega;

verbalizza l'avv. Angela Fratantuono collaboratore professionale amministrativo della s.c. Risorse Umane

Il NVP procede alla discussione dei seguenti argomenti.

1. **Verifica raggiungimento obiettivi - Produttività collettiva comparto anno 2016.**

Ai fini della verifica da parte del NVP circa gli esiti della valutazione individuale - anno 2016 - del personale del comparto, connessa alla corresponsione del saldo produttività, l'Azienda ha trasmesso la documentazione di seguito indicata:

- stralcio accordo sui criteri di attribuzione e sulle modalità di liquidazione del premio produttività siglato con le OOSS del Comparto in data 17 luglio 2013 (all. 1);
- schede di budget di tutte le SS.CC. (all. 2);
- prospetto riassuntivo dei punteggi ottenuti da tutte le SSCC (all. 3);
- schede di budget delle SSCC che non erogano prestazioni fatturabili (all. 4a e 4b);
- scheda riepilogativa delle valutazioni individuali del personale del comparto (all. 5).

Unitamente a tali documenti facendo seguito a quanto illustrato nella precedente riunione del 17 maggio in relazione al processo di budget, vengono altresì fornite al NVP precisazioni circa le modalità di attribuzione della quota finale che è definita, per il 30%, in relazione all'esito della valutazione individuale e, per il 20%, dalle risultanze delle schede di budget sottoscritte da ciascuna struttura.

In tale scheda è presente un obiettivo "ricavi", con peso 25, e un obiettivo "costi", con peso 25. La somma dei due punteggi determina la quota di percentuale di pagamento del premio,

Il NVP procede alla verifica delle schede di budget di ciascuna SC nelle quali risulta indicata la percentuale di raggiungimento di "ricavi" e "costi" (all. 2), così come indicato nel prospetto riassuntivo di tutte le SC (all. 3).

Per le strutture che non erogano prestazioni fatturabili il premio è attribuito sulla base del punteggio riportato nella scheda di budget (all. 4a e 4b).

Il NVP prosegue nella verifica in argomento analizzando altresì la scheda riepilogativa delle valutazioni individuali di tutto il personale del comparto (all. 5).

Il NVP, vista la documentazione allegata, valida i risultati ai fini del conseguente pagamento dell'ultima quota di produttività collettiva.



Si fa riserva di stabilire la data della prossima riunione nel mese di luglio per la trattazione dei seguenti argomenti:

1. Relazione Performance anno 2016 e validazione schede budget per pagamento Retribuzione Risultato anno 2016;
2. Validazione risultati ai fini della distribuzione delle ulteriori quote gravanti sul 15% del fondo Retribuzione Risultato anno 2016;
3. Presa d'atto 2° CET ai fini della corresponsione della 2^a tranche Produttività 2017;
4. Progetti RAR Comparto anno 2017;
5. Varie.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

Dott.ssa Susanna Minghetti

I COMPONENTI

Dott. Fabrizio De Vecchi

Prof. Federico Lega

VERBALIZZANTE:

VERBALE RIUNIONE DEL 17 MAGGIO 2017

Il giorno 17 maggio 2017 alle ore 16.00, nella sala riunioni n. 2 del Presidio di Vimercate, si è riunito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (di seguito anche NVP), nella seguente composizione:

- Dott.ssa Susanna Minghetti;
- Dott. Fabrizio De Vecchi;
- Prof. Federico Lega

Verbalizza l'avv. Angela Fratantuono collaboratore professionale amministrativo della s.c. Risorse Umane

Partecipano alla riunione:

- la dott.ssa Gabriella Monolo, Direttore Sociosanitario
- la dott.ssa Gabriella Castellazzi, Direttore S.C. Risorse Umane
- il dott. Giovanni Delgrossi, Responsabile Sistemi Informativi Aziendale;
- la dott.ssa Maria Rosa Finanzon Dirigente Controllo di Gestione;
- la dott.ssa Maristella Penza Direttore Ambito Territoriale Vimercate
- il dott. Roberto Agosti, Responsabile Aziendale Trasparenza e Anticorruzione;
- il dott. Alfredo Pirola, Collaboratore Amm.vo prof.le Esperto S.C. Risorse Umane;

Il NVP, in avvio di seduta, dà atto che alla data del 26 aprile c.a. si è conclusa, con esito positivo, la procedura di rilevazione delle verifiche in tema di trasparenza.

Il NVP procede alla discussione dei seguenti argomenti.

1. Stato avanzamento programmazione 2017

La dott.ssa Finanzon – Responsabile della S.C. Controllo – di Gestione illustra il processo di budget anche con la proiezione delle schede di budget 2016 di alcune Unità operative, fornendo i chiarimenti di volta in volta richiesti. L'argomento è ampiamente affrontato anche con l'intervento della dr.a Monolo focalizzato al processo di budget delle unità d'offerta territoriali.

Il NVP prende atto della coerenza del processo di budget aziendale.

2. Accordi Dirigenti e Comparto in tema di premialità

La dr.a Castellazzi – Direttore SC Risorse Umane – e il suo collaboratore dott. Pirola – illustrano i contenuti degli Accordi Integrativi aziendali del comparto e della dirigenza relativi all'produttività e alla retribuzione di risultato.

Il NVP ne prende atto e si riserva l'esame della relativa documentazione per validare la corresponsione delle rispettive competenze alle scadenze previste.

3. Progetti RAR Dirigenza 2017

La dr.a Castellazzi introduce l'argomento oggetto di Accordo sottoscritto a livello Regionale con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza.

Gli obiettivi aziendali declinati nella scheda che viene esibita al NVP sono diffusamente illustrati dai rispettivi Responsabili e precisamente: dr.a Penza, dr. Agosti, dr. Delgrossi e dr.a Castellazzi; la dr.a Monolo illustra il progetto relativo alla redazione di due PDTA in tema di percorsi di cronicità, in considerazione dell'assenza giustificata del rispettivo responsabile, dr. Goggi.

Il NVP ne prende atto.

4. Pagamento della 1^a tranche trimestrale dell'produttività collettiva 2017

Ai fini dell'erogazione al personale del comparto, con lo stipendio del mese di maggio 2017, della 1^a tranche del premio di produttività anno 2017, il NVP prende atto della Certificazione 1° trimestre 2017, validata dal Collegio sindacale, attestante l'equilibrio economico-finanziario che incide per il 50% sulla quota individuale del premio stesso ed è quindi condizione per il relativo pagamento delle tranche trimestrali. Il pagamento del saldo, previsto per il mese di giugno 2018, è subordinato agli esiti della valutazione individuale.

Il NVP prende della congruenza della documentazione prodotta rispetto alla finalità di cui trattasi.

Il Presidente, ringraziando i Componenti e i partecipanti alla seduta, dichiara conclusa la riunione alle ore 18.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

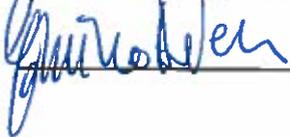
Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

Dott.ssa Susanna Minghetti



I COMPONENTI

Dott. Fabrizio De Vecchi



Prof. Federico Lega

VERBALIZZANTE

