

**VERBALE RIUNIONE DEL 15 GIUGNO 2017**

Il giorno 15 giugno 2017, si è riunito in remoto il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (di seguito anche NVP), nella seguente composizione:

- Dott.ssa Susanna Minghetti;
- Dott. Fabrizio De Vecchi;
- Prof. Federico Lega;

verbalizza l'avv. Angela Fratantuono collaboratore professionale amministrativo della s.c. Risorse Umane

Il NVP procede alla discussione dei seguenti argomenti.

1. Verifica raggiungimento obiettivi - Produttività collettiva comparto anno 2016.

Ai fini della verifica da parte del NVP circa gli esiti della valutazione individuale - anno 2016 - del personale del comparto, connessa alla corresponsione del saldo produttività, l'Azienda ha trasmesso la documentazione di seguito indicata:

- stralcio accordo sui criteri di attribuzione e sulle modalità di liquidazione del premio produttività siglato con le OOSS del Comparto in data 17 luglio 2013 (all. 1);
- schede di budget di tutte le SS.CC. (all. 2);
- prospetto riassuntivo dei punteggi ottenuti da tutte le SSCC (all. 3);
- schede di budget delle SSCC che non erogano prestazioni fatturabili (all. 4a e 4b);
- scheda riepilogativa delle valutazioni individuali del personale del comparto (all. 5).

Unitamente a tali documenti facendo seguito a quanto illustrato nella precedente riunione del 17 maggio in relazione al processo di budget, vengono altresì fornite al NVP precisazioni circa le modalità di attribuzione della quota finale che è definita, per il 30%, in relazione all'esito della valutazione individuale e, per il 20%, dalle risultanze delle schede di budget sottoscritte da ciascuna struttura.

In tale scheda è presente un obiettivo "ricavi", con peso 25, e un obiettivo "costi", con peso 25. La somma dei due punteggi determina la quota di percentuale di pagamento del premio.

Il NVP procede alla verifica delle schede di budget di ciascuna SC nelle quali risulta indicata la percentuale di raggiungimento di "ricavi" e "costi" (all. 2), così come indicato nel prospetto riassuntivo di tutte le SC (all. 3).

Per le strutture che non erogano prestazioni fatturabili il premio è attribuito sulla base del punteggio riportato nella scheda di budget (all. 4a e 4b).

Il NVP prosegue nella verifica in argomento analizzando altresì la scheda riepilogativa delle valutazioni individuali di tutto il personale del comparto (all. 5).

Il NVP, vista la documentazione allegata, valida i risultati ai fini del conseguente pagamento dell'ultima quota di produttività collettiva.



Si fa riserva di stabilire la data della prossima riunione nel mese di luglio per la trattazione dei seguenti argomenti:

1. Relazione Performance anno 2016 e validazione schede budget per pagamento Retribuzione Risultato anno 2016;
2. Validazione risultati ai fini della distribuzione delle ulteriori quote gravanti sul 15% del fondo Retribuzione Risultato anno 2016;
3. Presa d'atto 2° CET ai fini della corresponsione della 2^a tranche Produttività 2017;
4. Progetti RAR Comparto anno 2017;
5. Varie.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

Dott.ssa Susanna Minghetti

I COMPONENTI

Dott. Fabrizio De Vecchi

Prof. Federico Lega

VERBALIZZANTE: