



Oggetto: Avviso interno per la progressione tra le aree (progressione verticale) di cui all'art. 20 e ss. Del CCNL 2.11.2022 riservato al personale del comparto sanità in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST Brianza - Ruolo Tecnico per la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. Ammissione, esclusione dei candidati e nomina della commissione esaminatrice.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Sara Borali
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista
---	--

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni
--	-----------------------

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Avviso interno per la progressione tra le aree (progressione verticale) di cui all'art. 20 e ss. Del CCNL 2.11.2022 riservato al personale del comparto sanità in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST Brianza - Ruolo Tecnico per la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. Ammissione, esclusione dei candidati e nomina della commissione esaminatrice.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con delibera del Direttore Generale n. 487 del 14 maggio 2024:

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 297 del 23.04.2025 con la quale è stato approvato l'Avviso interno per la progressione tra le aree (progressione verticale) di cui all'art. 20 e ss. del CCNL 2.11.2022 riservato al personale del comparto sanità in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST Brianza per la copertura, tra altri, di n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato – ADO Area degli Operatori per la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

PRESO ATTO che, entro i termini di scadenza del suddetto avviso interno (ore 23.59 del 21.05.2025) sono pervenute a questa Azienda, le domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati relativamente all'avviso di seguito riportato:

n. 1 posto Area Tecnica – Operatore Tecnico Specializzato – da assegnare SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (rif.pos.23):

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Data di nascita</i>
Borghi Giorgio	17/01/1973
Di Bennardo Graziella	23/01/1989
Lovisi Antonella	27/05/1969
Moccia Nicola	31/07/1959
Riso Massimiliano	10/06/1972
Sportelli Olimpia	25/09/1973
Sala Omar	30/06/1981

RITENUTO di dover procedere all'ammissione dei candidati;

RICHIAMATI:



- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- il CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 prevede la progressione tra un’area e quella immediatamente superiore, individuando una particolare disciplina in fase di prima applicazione (c.d. progressioni in deroga);
- l’art. 21, comma 2, del sopra citato CCNL prevede che “ove le Aziende ed Enti, nell’ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell’art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio: - in possesso del titolo di studio richiesto per l’area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza; - in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all’area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza”;
- la deliberazione n. 1019 del 14.12.2023 di approvazione del “Regolamento aziendale in tema di progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 – fase di 1° applicazione da concludersi entro il 30.6.2025”;
- l’accordo sindacale del 12.02.2025 con il quale è stato concordato di attivare le progressioni tra le Aree per il Personale Tecnico Amministrativo;

DATO ATTO che, ai sensi della vigente normativa, ai fini dell’ammissione all’avviso sono stati previsti i seguenti requisiti da possedere alla data di scadenza del bando (ore 23.59 del 21.05.2025):

- Essere dipendente di ASST Brianza;
- Assenza di provvedimenti disciplinari nell’ultimo biennio decorrente dalla data di pubblicazione dell’avviso;
- Essere inquadrato nell’area immediatamente inferiore a quella correlata all’area oggetto della selezione (Area del Personale di Supporto – Operatore Tecnico);
- Essere in possesso del titolo di studio per l’accesso all’area immediatamente superiore a quella nella quale si è attualmente inquadrati (diploma di istruzione secondaria di primo grado e, per i seguenti mestieri, anche il titolo a fianco indicato:
 - Conduttore di generatori a vapore: abilitazione specifica
 - Cuoco: diploma di scuola professionale alberghiera/attestato di qualifica professionale
 - Elettricista e idraulico impiantista manutentore: attestato di qualifica)

Ed aver maturato almeno 5 anni di esperienza nel profilo di appartenenza (Operatore Tecnico)

Oppure, in alternativa

- Essere in possesso del titolo di studio relativo all’area in cui il dipendente è inquadrato (assolvimento dell’obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado) ed aver maturato almeno dieci anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza (Operatore Tecnico);



PRESO ATTO che, dalle dichiarazioni rese e dalle verifiche effettuate, il candidato Riso Massimiliano – nato il 10/06/1972 non risulta essere dipendente di ASST Brianza e la candidata Lovisi Antonella – nata il 27/05/1969 non risulta essere inquadrata nel profilo di Operatore Tecnico;

RITENUTO, pertanto:

- di non poter ammettere all'avviso pubblico di cui trattasi i candidati: Riso Massimiliano e Lovisi Antonella;
- di ammettere all'avviso i rimanenti candidati in quanto in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti;

RITENUTO, altresì, di procedere alla costituzione della sotto riportata Commissioni Esaminatrice:

Presidente: Milliaccio Chiara - Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Componenti: Riccardo Passoni – Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

Antonella Bagnato – Assistente Amministrativo della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all'Area degli Assistenti, o superiore;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

1. di ammettere i sotto elencati candidati all'avviso interno di selezione, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Data di nascita</i>
Borghi Giorgio	17/01/1973
Di Bennardo Graziella	23/01/1989
Moccia Nicola	31/07/1959
Sportelli Olimpia	25/09/1973
Sala Omar	30/06/1981

2. di non ammettere il candidato Riso Massimiliano – nato il 10/06/1972 in quanto non risulta essere dipendente di ASST Brianza e la candidata Lovisi Antonella – nata il 27/05/1969 in quanto non risulta essere inquadrata nel profilo di Operatore Tecnico;
3. di nominare la Commissione Esaminatrice dell'avviso interno indetto con deliberazione n. 295/2025 e determinazione della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 297/2025, per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori da assegnare alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane come segue:

Presidente: Milliaccio Chiara - Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



Componenti: Riccardo Passoni – Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

Antonella Bagnato – Assistente Amministrativo della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all'Area degli Assistenti, o superiore;

4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate