



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti ordinamentali della Sig.ra Carmelina Pezzuto, ADA Infermiere Generico Esperto.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Ferdinanda Fumagalli
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti ordinamentali della Sig.ra Carmelina Pezzuto, ADA Infermiere Generico Esperto.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con delibera del Direttore Generale n. 487 del 14 maggio 2024;

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 24, comma 4 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, come riformulato dall'art. 1, commi 162 – 164 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, il limite ordinamentale per la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti delle pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è stabilito al compimento del requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia;
- per effetto del Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 18 luglio 2023, il requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia, in presenza di un'anzianità contributiva minima di 20 anni, è ridefinito nel termine di 67 anni per il periodo di riferimento dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2026;

VERIFICATO che la Sig.ra Carmelina Pezzuto, ADA Infermiere Generico Esperto, in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, alla data del 07 marzo 2026, compie il sessantasettesimo anno di età, risulta maturare i requisiti per il diritto ad accedere al trattamento di pensione di vecchiaia e che, pertanto tale data si configura quale limite ordinamentale per la risoluzione unilaterale, obbligatoria ed eseguita d'ufficio, del rapporto di lavoro con effetto dal primo giorno del mese successivo;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di disporre, ai sensi e per gli effetti delle norme indicate in premessa, la risoluzione del rapporto di lavoro per limiti ordinamentali anagrafici della Sig.ra Carmelina Pezzuto, ADA Infermiere Generico Esperto, in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, con effetto dal 01 aprile 2026;
- 2) di dare atto che la stessa ha diritto al trattamento di quiescenza;



- 3) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 4) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate