



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso della dipendente Simona Santucci, Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Grazia Maria Mangano
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso della dipendente Simona Santucci, Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 487 del 14.05.2024;

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

VISTA la nota prot. n. 20570 del 20.05.2025 con la quale la dipendente Simona Santucci, - Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria, assunta a tempo indeterminato in data 16.09.2018 presso il P.O. di Vimercate - ha comunicato la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto a decorrere dal 01.06.2025 (ultimo giorno di lavoro il 31.05.2025);

DATO ATTO che la dipendente è lavoratrice madre di un minore di età inferiore ad un anno (data di nascita il 02.06.2024);

RICHIAMATE le seguenti disposizioni del Decreto Legislativo n. 151/2001:

- art. 55, comma 1, il quale prevede che in caso di dimissioni volontarie presentate dalla lavoratrice, nel periodo compreso tra l'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di vita del bambino, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento, stabilendo inoltre che la stessa non è tenuta al preavviso;
- art. 55, comma 4, secondo cui la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice durante i primi tre anni di vita del bambino devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali competenti per territorio;

PRESO ATTO che:

- in ossequio alla normativa sopra richiamata, la lavoratrice madre ha diritto, in caso di dimissioni presentate prima del compimento di un anno di età di vita del bambino, all'indennità sostitutiva del preavviso secondo i termini fissati nell'art. 83, comma 1, del CCNL del 23.01.2024;
- le dimissioni volontarie presentate dalla dipendente sono state convalidate all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente in data 20.05.2025, come da documentazione depositata agli atti;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Simona Santucci, Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria, con rapporto di lavoro a tempo



indeterminato - a decorrere dal 01.06.2025 (ultimo giorno di lavoro il 31.05.2025), nonché di corrispondere alla dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso, di importo pari a € 67.047,30 lordi, calcolato secondo i termini fissati dall'art. 83, comma 1, del CCNL del 23.01.2024;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 01.06.2025 (ultimo giorno di lavoro il 31.05.2025) della dipendente Simona Santucci, Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di corrispondere alla dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso, di importo pari a € 67.047,30 lordi, calcolato secondo i termini fissati dall'art. 83, comma 1, del CCNL del 23.01.2024;
3. di prendere atto che il costo di cui al punto 2, oltre ad oneri e Irap, è compatibile con la programmazione di spesa per il personale dipendente del Bilancio di esercizio dell'anno 2025 e verrà imputato ai conti n. 4010000010 "COMPETENZE FISSE DM" per € 67.047,30 - n. 4010000040 "ONERI SOCIALI DM" per € 15.957,26 - n. 4905000005 "IRAP PERSONALE DIPENDENTE" per € 5.699,03, per un totale complessivo di € 88.703,59;
4. di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;
5. di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate