



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso della dipendente Mauro Stefania, Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia Patologica.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Tiziana Morzenti
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso della dipendente Mauro Stefania, Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia Patologica.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con delibera del Direttore Generale n. 487 del 14 maggio 2024:

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

VISTA la nota prot. n. 0049461 del 12.12.2024, acquisita agli atti, con la quale la dipendente Mauro Stefania, Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia Patologica, assunta con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - ha comunicato la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto a decorrere dal 01.06.2025 (ultimo giorno di lavoro il 31.05.2025) e ha richiesto di esercitare il diritto alla conservazione del posto per l'espletamento del periodo di prova;

VISTO l'art. 16, comma 9 lett. C, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, il quale prevede per il caso di specie che *"il dirigente già in servizio a tempo indeterminato presso un' Azienda o Ente del comparto, vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, qualora ivi sia previsto l'espletamento del periodo di prova o salva la libera scelta del dirigente di esserne assoggettato (...) durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, ovvero in caso di recesso ai sensi del comma 5, è reintegrato, su richiesta, nella Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero o Struttura sede dell'ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza"*;

RICHIAMATI:

- l'art. 105 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, che annovera, tra le altre cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la risoluzione del rapporto per dimissioni del dipendente;
- l'art. 83, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, che prevede in caso di dimissioni del dirigente un termine di preavviso pari a 3 mesi;

CONSIDERATO che la dipendente in oggetto ha osservato il periodo di preavviso contrattualmente dovuto;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Mauro Stefania, Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia Patologica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - a decorrere dal 01.06.2025 (ultimo giorno di lavoro il 31.05.2025) e di disporre la conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova del Dirigente presso l'altro Ente;



DATO ATTO che, in caso di mancato superamento del periodo di prova, ovvero in caso di recesso ai sensi dell'art. 16, comma 5, del citato CCNL/2024, il dirigente sarà reintegrato, su richiesta, nella Struttura Complessa, disciplina, incarico e fascia di esclusività in godimento all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Mauro Stefania, Dirigente Medico nella disciplina di Anatomia Patologica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - a decorrere dal 01.06.2025 (ultimo giorno di lavoro il 31.05.2025) e di disporre la conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova del Dirigente presso l'altro Ente;
2. di dare atto che, in caso di mancato superamento del periodo di prova, ovvero in caso di recesso ai sensi dell'art. 16, comma 5, del citato CCNL/2024, il dirigente sarà reintegrato, su richiesta, nella Struttura Complessa, disciplina, incarico e fascia di esclusività in godimento all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro;
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
4. di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;
5. di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate