



Oggetto: Risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso del dipendente Christian Cotsoglou, Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore della S.C. Chirurgia Generale Vimercate.

| | |
|--|---|
| Ufficio Proponente: | S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane |
| Istruttore della pratica: | Grazia Maria Mangano |
| Responsabile del procedimento: | Chiara Milliaccio |
| Dirigente dell'Ufficio Proponente: | Chiara Milliaccio |
| La determina comporta impegno di spesa: | No |
| Modalità di Pubblicazione: | INTEGRALE |

| | |
|--|--|
| Attestazione di regolarità economico-contabile | |
| Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità: | verifica di regolarità economica non prevista |

| | |
|---|-----------------------|
| Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio | |
| Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali: | Mattia Longoni |

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso del dipendente Christian Cotsoglou, Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore della S.C. Chirurgia Generale Vimercate.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 3 del 04.01.2024;

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 0016315/2024, il dipendente Christian Cotsoglou - Dirigente Medico a tempo indeterminato, con incarico di Direttore della S.C. Chirurgia Generale Vimercate - assunto in data 16.12.2019, ha rassegnato le dimissioni dal rapporto di lavoro in atto, a decorrere dal 02.05.2024 (ultimo giorno di lavoro il 01.05.2024) e richiesto la conservazione del posto per lo svolgimento del periodo di prova di 6 mesi, prorogabile di altri 6, a seguito di nuova nomina in qualità di Direttore di Struttura Complessa presso altro Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 105 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, che annovera, tra le altre cause di cessazione del rapporto di lavoro la risoluzione del rapporto per dimissioni del dipendente;
- l'art. 83 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 recante la disciplina dei *"Termini di preavviso"*;

DATO ATTO che:

- il dott. Christian Cotsoglou ha osservato il periodo di preavviso stabilito e rassegnato le dimissioni in data concordata con la Direzione Strategica aziendale, come risulta dalle comunicazione e-mail agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- al suddetto dipendente è stato conferito un nuovo incarico in qualità di Direttore di Struttura Complessa con assoggettamento a periodo di prova di 6 mesi, prorogabile di altri 6, come risulta dalla documentazione rilasciata dall'Ente conferente *"Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori"* agli atti;

VISTO l'art. 16, comma 9, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, il quale prevede per il caso di specie che *"il dirigente cui sia assegnato, a seguito di selezione pubblica, l'incarico di direttore di struttura complessa (...) durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, ovvero in caso di recesso ai sensi del comma 5, è reintegrato, su richiesta, nelle Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero o Struttura sede dell'ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza"*;



RITENUTO, pertanto, di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro del dipendente Christian Cotsoglou - Dirigente Medico a tempo indeterminato, con incarico di Direttore della S.C. Chirurgia Generale Vimercate - a decorrere dal 02.05.2024 (ultimo giorno di lavoro il 01.05.2024) e di disporre la conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova del Dirigente presso l'altro Ente;

DATO ATTO che, in caso di mancato superamento del periodo di prova, ovvero in caso di recesso ai sensi dell'art. 16, comma 5, del citato CCNL/2024, il dirigente sarà reintegrato, su richiesta, nella Struttura Complessa, disciplina, incarico e fascia di esclusività in godimento all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro del dipendente Christian Cotsoglou - Dirigente Medico a tempo indeterminato, con incarico di Direttore della S.C. Chirurgia Generale Vimercate - a decorrere dal 02.05.2024 (ultimo giorno di lavoro il 01.05.2024) e di disporre la conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova del Dirigente presso l'altro Ente;
- 2) di dare atto che, in caso di mancato superamento del periodo di prova, ovvero in caso di recesso ai sensi dell'art. 16, comma 5, del citato CCNL/2024, il dirigente sarà reintegrato, su richiesta, nella Struttura Complessa, disciplina, incarico e fascia di esclusività in godimento all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro;
- 3) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 4) di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;
- 5) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate