

**Oggetto: Attribuzione incarichi Professionali di Alta Specializzazione**

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Riccardo Passoni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 391 del 05-04-2024

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Attribuzione incarichi Professionali di Alta Specializzazione

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

RICORDATO inoltre che:

- con deliberazione n. 639 del 01.08.2022, questa Azienda ha adottato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024;
- a seguito dell'affermamento, da parte della ASST Brianza, delle strutture territoriali in conseguenza della trasformazione della ex ASST di Monza in Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, con deliberazione n. 937 del 9.11.2023 è stata adottata la proposta di revisione del "Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (P.O.A.S.) 2022-2024" dell'ASST Brianza;
- con D.G.R. n. XII/1484 del 4.12.2023, Regione Lombardia ha approvato la proposta di revisione organizzativa di cui a citata deliberazione n. 937/2023;

DATO ATTO che l'art. 22 del CCNL 23.1.2024 Dirigenza Area Sanità definisce le diverse tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti dell'area Sanità, tra cui, al c. 1, par. II), lett. b), l'incarico professionale di alta specializzazione;

RICHIAMATA la deliberazione n. 1115 del 28.12.2013 con la quale sono stati indetti gli avvisi interni per l'attribuzione, tra gli altri, dei seguenti incarichi di alta specializzazione:

- Gestione del paziente geriatrico in PS e OBI geriatrico, all'interno della SC Pronto Soccorso Vimercate;
- Effettuazione di esami di laboratorio di igiene e di tossicologia industriale e ambientale e per la valutazione del rischio da agenti fisici e chimici, all'interno della SC Medicina del Lavoro, Igiene e Tossicologia Industriale ed Ambientale;

VERIFICATO che le procedure sono state pubblicate in data 8.1.2024 sul sito internet aziendale nella sezione "Bandi di Concorsi e Avvisi – Bandi riservati agli interni";

VERIFICATO che, entro i termini stabiliti dall'avviso, sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

*Gestione del paziente geriatrico in PS e OBI geriatrico*

- dr. De Pasquale Giovanni, nato il 24.7.1972
- dr.ssa Motta Susanna, nata il 15.5.1985

Effettuazione di esami di laboratorio di igiene e di tossicologia industriale e ambientale e per la valutazione del rischio da agenti fisici e chimici

- dr.ssa Carcano Marta, nata il 15.3.1962

come da verbali di constatazione resi dalla SC Affari Generali e Legali in data 31.1.2024, agli atti;

VERIFICATO dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che i citati dipendenti risultano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;

ACQUISITE, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, le relazioni motivate del Direttore della SC Pronto Soccorso Vimercate, relativamente all'incarico "*Gestione del paziente geriatrico in PS e OBI geriatrico*", e del Direttore della SC Medicina del Lavoro, Igiene e Tossicologia Industriale ed Ambientale, relativamente all'incarico "*Effettuazione di esami di laboratorio di igiene e di tossicologia industriale e ambientale e per la valutazione del rischio da agenti fisici e chimici*", datate 4.3.2024, dalle quali si evince l'idoneità delle seguenti candidature:

- Gestione del paziente geriatrico in PS e OBI geriatrico: dr.ssa Motta Susanna;
- Effettuazione di esami di laboratorio di igiene e di tossicologia industriale e ambientale e per la valutazione del rischio da agenti fisici e chimici, all'interno della SC Medicina del Lavoro, Igiene e Tossicologia Industriale ed Ambientale: dr.ssa Carcano Marta;

ACQUISITE le positive verifiche effettuate da parte del Collegio Tecnico, in data 2 e 3 aprile 2024;

RITENUTO pertanto di conferire i seguenti incarichi dirigenziali professionali di alta specializzazione di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. b) CCNL/2024:

- "*Gestione del paziente geriatrico in PS e OBI geriatrico*" all'interno della SC Pronto Soccorso Vimercate – dr.ssa Motta Susanna, Dirigente Medico;
- "*Effettuazione di esami di laboratorio di igiene e di tossicologia industriale e ambientale e per la valutazione del rischio da agenti fisici e chimici*" all'interno della SC Medicina del Lavoro, Igiene e Tossicologia Industriale ed Ambientale – dr.ssa Carcano Marta, Dirigente Chimico;

DATO ATTO che tali incarichi hanno durata quinquennale e decorrono dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatto salvo che, ove i predetti dirigenti vengano collocati a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata degli stessi sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro:

DATO ATTO che agli incarichi di alta specializzazione di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 6.695,00 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 69, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.1.2024, nonché la retribuzione di parte variabile così come definita dal vigente contratto integrativo aziendale, i cui oneri trovano



copertura nel “Fondo per la retribuzione degli incarichi” - di cui all’art 72 del CCNL dell’Area Sanità sottoscritto il 23.1.2024 - degli esercizi di riferimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell’ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;

VISTA la proposta n. 391/2024 del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell’art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di conferire i seguenti incarichi dirigenziali professionali di alta specializzazione di cui all’art. 22, c. 1, par. II), lett. b) CCNL/2024:
 - “*Gestione del paziente geriatrico in PS e OBI geriatrico*” all’interno della SC Pronto Soccorso Vimercate – dr.ssa Motta Susanna, Dirigente Medico;
 - “*Effettuazione di esami di laboratorio di igiene e di tossicologia industriale e ambientale e per la valutazione del rischio da agenti fisici e chimici*” all’interno della SC Medicina del Lavoro, Igiene e Tossicologia Industriale ed Ambientale – dr.ssa Carcano Marta, Dirigente Chimico;
2. di dare atto che tali incarichi hanno durata quinquennale e decorrono dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatto salvo che, ove i predetti dirigenti vengano collocati a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell’incarico, la durata degli stessi sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;
3. di dare atto che agli incarichi di alta specializzazione di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 6.695,00 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall’art. 69, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.1.2024, nonché la retribuzione di parte variabile così come definita dal vigente contratto integrativo aziendale;
4. di dare atto che l’adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell’ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;
5. di disporre l’invio, da parte della Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione a tutti gli interessati;



6. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre i contratti individuali di incarico;
7. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
8. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il dr. Riccardo Passoni, Dirigente Amministrativo in servizio presso la medesima Struttura.

Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate