



Oggetto: Fondi contrattuali del personale del Dirigente – CCNL Area Funzioni Locali – definitivo consolidamento fondi anno 2024 e provvisoria costituzione per l'anno 2025.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Carlomichele Izzo
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 568 del 29-05-2025

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Fondi contrattuali del personale del Dirigente – CCNL Area Funzioni Locali – definitivo consolidamento fondi anno 2024 e provvisoria costituzione per l'anno 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che con deliberazione del Direttore Generale n. 648 del 28/06/2024 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Esercizio 2023 V2 a seguito della nota della Direzione Centrale Bilancio e Finanza Risorse Economico-Finanziarie del Sistema Socio Sanitario Bilanci, prot. n.A1.2024.0371263 del 24/06/2024 e contestuale revoca della deliberazione n. 517 del 28/05/2024.", ASST Brianza ha adottato il Bilancio di Esercizio 2023;

RICHIAMATI

- il decreto regionale n. 4765 del 30.03.2023 avente ad oggetto "Assegnazione del personale e del patrimonio alla ASST della Brianza a seguito della costituzione della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori", con il quale la Direzione Generale Welfare ha formalizzato l'assegnazione - dall'1.04.2023 - del personale dipendente ed ha determinato la relativa valorizzazione delle risorse (budget e fondi);
- la DGR n. XII/1827 (cd. Regole di Sistema) del 31 gennaio 2024, allegato 7.2, che ha definito le linee guida regionali per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali, aggiornate con la DGR n. XII/2003 del 13 marzo 2024;
- il documento "717 SK BES 2024 costo del personale dipendente" depositato sulla piattaforma "Bilanci web 55", con il quale Regione Lombardia ha comunicato il livello dei costi del personale dipendente riferito al bilancio consuntivo dell'anno 2024;
- il documento "717 SK BPE 2025 personale dipendente" depositato sulla piattaforma "Bilanci web 55", con il quale Regione Lombardia ha comunicato il livello dei costi del personale dipendente riferito al bilancio preventivo economico dell'anno 2025;

RICHIAMATI altresì:

- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale, all'art. 23, comma 2, stabilisce che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate*



annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

- l'art. 11 del D.L. n. 39/2019 convertito, con modificazioni, con Legge n. 60/2019 che stabilisce i limiti di incremento della retribuzione accessoria del personale;
- il D.L. n. 34/2020, artt. 1 e 2, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 77/2020;

DATO ATTO che, a seguito dell'affermimento della struttura Cure Primarie dal 1.01.2024, questa azienda ha recepito le Schede di Assegnazione Regionali di cui al Decreto di Assegnazione n. 20891 del 29/12/2023, contenenti le quote incrementali dei Fondi Contrattuali;

EVIDENZIATO altresì che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 dell'area Funzioni Locali, sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, con il quale sono stati previsti specifici incrementi dei Fondi contrattuali sulla base del personale presente 31.12.2018;

DATO ATTO Regione Lombardia, con nota Protocollo G1.2024.0030059 del 26/07/2024, ha richiesto la compilazione di apposite tabelle, validate dal Collegio Sindacale nella seduta n. 14 del 23/09/2024, relative alla quantificazione dei costi conseguenti all'applicazione del CCNL 2019-2021 con i relativi incrementi dei Fondi contrattuali;

RILEVATO che, in applicazione del CCNL, gli incrementi dei fondi sono stati così determinati:

- art.52 comma 1 - Fondo per la retribuzione di posizione, decorrenza 01.01.2021 – incremento stabile di un importo, su base annua, pari ad euro 964,55 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quantificazione: €. 19.291;
- art. 52 comma 2 - Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori, decorrenza dal 31.12.2021 incremento stabile di un importo, su base annua, pari a euro 270,42 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quantificazione: €. 5.409, cui si aggiungono €. 2.687, ai sensi dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), che ha previsto la possibilità per le PPAA di incrementare le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018.

Si specificano di seguito gli importi dei Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti:



DIRIGENZA PTA	Art 90 - fondo retribuzione posizione	Art 91 - fondo retribuzione risultato e altri trattamenti accessori	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	506.809	149.740	656.549
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza -Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	12.561	7.400	19.961
Incremento Dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	146.363		146.363
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (CCNL 2016-2018)	665.733	157.140	822.873
INCREMENTI CCNL 2019-2021	19.291	8.096	27.387
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	55.412	13.821	69.233
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2019-2021)	740.436	179.057	919.493

EVIDENZIATO che, a seguito di incremento dotazione personale, come previsto dall'allegato 7 della DGR 1827/2024, al fine di definire il numero di unità destinate al finanziamento di cui al D.L. 35/2019, il conteggio del personale in servizio nell'anno di riferimento risultante dal calcolo dei cedolini erogati va considerato al netto dei trasferimenti (in entrata o in uscita) disposti dai decreti di assegnazione;

RILEVATO che il Collegio Sindacale, a seguito di formale trasmissione delle relazioni tecniche finanziarie aventi ad oggetto il consolidamento definitivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024 (prot. n. 21669 del 24.05.2024), con Verbale n. 8 del 05.06.2024 ha reso parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

DATO ATTO che, per effetto di quanto sopraesposto, i Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Funzioni Locali per il 2024 risultano rideterminati come segue:



DIRIGENZA PTA	Art 90 - fondo retribuzione posizione	Art 91 - fondo retribuzione risultato e altri trattamenti accessori	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	506.809	149.740	656.549
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza -Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	12.561	7.400	19.961
Incremento Dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	146.363		146.363
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (CCNL 2016-2018)	665.733	157.140	822.873
INCREMENTI CCNL 2019-2021	19.291	8.096	27.387
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	55.412	13.821	69.233
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2019-2021)	740.436	179.057	919.493
assunzioni variabili ex lege	33.159	7.059	40.218
assunzioni stabili ex lege			-
BES 2024	773.595	186.116	959.711

RICHIAMATA, in ultimo, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria – nota prot. n. 18824 del 08.05.2025 – trasmessa al Collegio Sindacale – con la quale la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha definitivamente provveduto al definitivo consolidamento dei Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Funzioni Locali per l’anno 2024 e alla provvisoria costituzione per l’anno 2025;

VERIFICATO che per il 2025, come specificato nella nota Protocollo G1.2024.0046960 del 13/12/2024 “Bilancio di Previsione 2025. Linee guida di compilazione sul costo del Personale”, sono state confermate le quote certificate dal Direttore Generale ed asseverate dal Collegio Sindacale dove:

- per il trattamento economico accessorio delle assunzioni stabili, rimangono confermate le metodologie di calcolo già indicate nelle regole di sistema 2024 allegato 7 DGR XII/1827 del 31 gennaio 2024 e le quote indicate nella tabella SK fondi anno 2024;
- per il trattamento accessorio delle assunzioni variabili sono state altresì confermate, a titolo di anticipo, le risorse indicate nella SK fondi anno 2023 foglio “Assunzioni variabili ex-lege” ai sensi del Decreto 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 comma 1;

RITENUTO, sulla base delle motivazioni sopra richiamate, di procedere alla provvisoria costituzione dei Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Funzioni Locali per il 2025 nei seguenti importi:



DIRIGENZA PTA	Art 90 - fondo retribuzione posizione	Art 91 - fondo retribuzione risultato e altri trattamenti accessori	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	506.809	149.740	656.549
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza -Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	12.561	7.400	19.961
Incremento Dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	146.363		146.363
INCREMENTI CCNL 2019-2021	19.291	8.096	27.387
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	55.412	13.821	69.233
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2016-2018)	740.436	179.057	919.493
assunzioni stabili ex lege ASM 2024 (ADI, TER INTENSIVE, IDF, Legge 234/2021 comma 274, PANFLU)	7.895	1.681	9.576
assunzioni variabili ex lege	93.793	19.968	113.761
BPE 2025	842.124	200.706	1.042.830

ACQUISITA la prevista certificazione con Verbale n. 5 del 26.05.2025, agli atti, con la quale il Collegio Sindacale, ha reso parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

VISTA l'attestazione di regolarità economico-contabile;

VISTA la proposta n. 568/2025 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di consolidare i Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Funzioni Locali per il 2024, nella consistenza sotto rappresentata:



DIRIGENZA PTA	Art 90 - fondo retribuzione posizione	Art 91 - fondo retribuzione risultato e altri trattamenti accessori	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	506.809	149.740	656.549
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza -Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	12.561	7.400	19.961
Incremento Dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	146.363		146.363
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (CCNL 2016-2018)	665.733	157.140	822.873
INCREMENTI CCNL 2019-2021	19.291	8.096	27.387
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	55.412	13.821	69.233
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2019-2021)	740.436	179.057	919.493
assunzioni variabili ex lege	33.159	7.059	40.218
assunzioni stabili ex lege			-
BES 2024	773.595	186.116	959.711

2. di approvare la provvisoria costituzione dei Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Funzioni Locali per il 2025 nella consistenza sotto rappresentata:



DIRIGENZA PTA	Art 90 - fondo retribuzione posizione	Art 91 - fondo retribuzione risultato e altri trattamenti accessori	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	506.809	149.740	656.549
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza -Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	12.561	7.400	19.961
Incremento Dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	146.363		146.363
INCREMENTI CCNL 2019-2021	19.291	8.096	27.387
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	55.412	13.821	69.233
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2016-2018)	740.436	179.057	919.493
assunzioni stabili ex lege ASM 2024 (ADI, TER INTENSIVE, IDF, Legge 234/2021 comma 274, PANFLU)	7.895	1.681	9.576
assunzioni variabili ex lege	93.793	19.968	113.761
BPE 2025	842.124	200.706	1.042.830

3. di dare atto che l'ammontare dei fondi per l'anno 2025 è stato iscritto ai competenti capitoli del Bilancio di Previsione 2025;
4. di prendere atto della certificazione rilasciata, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001, dal Collegio Sindacale, con Verbale n. 5 del 26.05.2025;
5. di disporre l'invio, da parte dell'Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione alle SS.CC. interessate;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
7. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
8. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il dott. Alfredo Pirola in servizio presso la medesima Struttura.



Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate