



Oggetto: Fondi contrattuali del personale del Dirigente – CCNL Area Sanità – definitivo consolidamento fondi anno 2024 e provvisoria costituzione per l'anno 2025.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Carlomichele Izzo
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 569 del 29-05-2025

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Fondi contrattuali del personale del Dirigente – CCNL Area Sanità – definitivo consolidamento fondi anno 2024 e provvisoria costituzione per l'anno 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che con deliberazione del Direttore Generale n. 648 del 28/06/2024 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Esercizio 2023 V2 a seguito della nota della Direzione Centrale Bilancio e Finanza Risorse Economico-Finanziarie del Sistema Socio Sanitario Bilanci, prot. n.A1.2024.0371263 del 24/06/2024 e contestuale revoca della deliberazione n. 517 del 28/05/2024.", ASST Brianza ha adottato il Bilancio di Esercizio 2023;

RICHIAMATI

- il decreto regionale n. 4765 del 30.03.2023 avente ad oggetto "Assegnazione del personale e del patrimonio alla ASST della Brianza a seguito della costituzione della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori", con il quale la Direzione Generale Welfare ha formalizzato l'assegnazione - dall'1.04.2023 - del personale dipendente ed ha determinato la relativa valorizzazione delle risorse (budget e fondi);
- la DGR n. XII/1827 (cd. Regole di Sistema) del 31 gennaio 2024, allegato 7.2, che ha definito le linee guida regionali per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali, aggiornate con la DGR n. XII/2003 del 13 marzo 2024;
- il documento "717 SK BES 2024 costo del personale dipendente" depositato sulla piattaforma "Bilanci web 55", con il quale Regione Lombardia ha comunicato il livello dei costi del personale dipendente riferito al bilancio consuntivo dell'anno 2024;
- il documento "717 SK BPE 2025 personale dipendente" depositato sulla piattaforma "Bilanci web 55", con il quale Regione Lombardia ha comunicato il livello dei costi del personale dipendente riferito al bilancio preventivo economico dell'anno 2025;

RICHIAMATI altresì:

- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale, all'art. 23, comma 2, stabilisce che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate*



annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

- l'art. 11 del D.L. n. 39/2019 convertito, con modificazioni, con Legge n. 60/2019 che stabilisce i limiti di incremento della retribuzione accessoria del personale;
- il D.L. n. 34/2020, artt. 1 e 2, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 77/2020;

DATO ATTO che, a seguito dell'affermimento della struttura Cure Primarie dal 1.01.2024, questa azienda ha recepito le Schede di Assegnazione Regionali di cui al Decreto di Assegnazione n. 20891 del 29/12/2023, contenenti le quote incrementali dei Fondi Contrattuali;

EVIDENZIATO altresì che in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale relativo al triennio 2019-2021, con il quale sono stati previsti specifici incrementi dei Fondi contrattuali sulla base del personale della Dirigenza Area Sanità presente al 31.12.2018;

DATO ATTO che con D.G.R. n. XII/4175 del 7/04/2025, Regione Lombardia, nell'approvare il verbale di confronto tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza Area Sanità, ha definito l'assegnazione di specifiche risorse per il trattamento accessorio da ritenersi in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui al comma 2, art. 23 del D. Lgs.75/2017 (c.d. Madia) e che la scheda di dettaglio regionale ha indicato risorse in incremento per l'adeguamento dei fondi contrattuali, come sottoriportato:

- una quota pari a €. 270.277,00 (oltre oneri ed IRAP) quali risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 art. 1 L. 205/2017- Riconosciuto nel BES 2024 (Nel Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro);
- una quota pari a €. 278.335,00 (oltre oneri ed IRAP) quali risorse per Adeguamento del “Fondo Incarichi”, ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L. 205/2017 - riconosciuto nel BES 2024 (Nel Fondo per la retribuzione degli incarichi).

EVIDENZIATO inoltre che, sempre con D.G.R. n. XII/4175 del 7/04/2025 sono state assegnate:

- le risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge n. 145/2018 (risorse INAIL), proporzionalmente al numero delle certificazioni telematiche emesse dall'ASST nell'anno 2024 sono pari ad € 152.663,00 (oltre oneri ed IRAP) e vanno imputate in incremento del “Fondo per la retribuzione di risultato” della Dirigenza Area Sanità;
- le risorse "Indennità di Pronto Soccorso", ai sensi del comma 293 della L. 234/2021 Fondo Condizioni di Lavoro - competenza anno 2024, per un importo pari a €. 481.689,00 (oltre oneri ed IRAP).

EVIDENZIATO che, a seguito di incremento dotazione personale, come previsto dall'allegato 7 della DGR 1827/2024, al fine di definire il numero di unità destinate al finanziamento di cui al D.L. 35/2019, il conteggio del personale in servizio nell'anno di riferimento risultante dal calcolo dei cedolini erogati va considerato al netto dei trasferimenti (in entrata o in uscita) disposti dai decreti di assegnazione;

RILEVATO che il Collegio Sindacale, a seguito di formale trasmissione delle relazioni tecniche finanziarie aventi ad oggetto il consolidamento definitivo dei fondi contrattuali relativi all'anno



2024 (prot. n. 21669 del 24.05.2024), con Verbale n. 8 del 05.06.2024 ha reso parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

DATO ATTO che, per effetto di quanto sopraesposto, i Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Sanità per il 2024 risultano rideterminati come segue:

DIRIGENZA SANITARIA	Art 94 - fondo retribuzione posizione	Art 95 - fondo retribuzione risultato	Art 96 - fondo retribuzione condizioni di lavoro	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	10.499.953	1.795.488	2.102.365	14.397.806
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza - Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	388.195	116.603	614	505.412
Riduzione dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	- 146.363			- 146.363
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (CCNL 2016-2018)	10.741.785	1.912.091	2.102.979	14.756.855
INCREMENTI CCNL 2024	681.116	118.011	140.477	939.604
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	53.121	12.571	1.752	67.444
Risorse "Indennità di Pronto Soccorso" ai sensi del comma 293 della L. 234/2021 Fondo Condizioni di Lavoro - competenza anno 2024			481.689	481.689
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2019-2021 al netto dell'indennità di PS)	11.476.022	2.042.673	2.726.897	16.245.592
L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 e bis	278.335	-	270.277	548.612
Risorse "INAIL" per finalizzazioni di cui all'art. 1 commi 526 - 528 L. 30 dicembre 2018 n. 145 - competenza anno 2024		152.663		152.663
assunzioni variabili ex lege	666.862	115.103	141.188	923.153
assunzioni stabili ex lege	150.915	26.048	31.952	208.915
BES 2024	12.572.134 €	2.336.487 €	3.170.314 €	18.078.935 €

RICHIAMATA, in ultimo, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria – nota prot. n. 18823 del 08.05.2025 – trasmessa al Collegio Sindacale – con la quale la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha definitivamente provveduto al definitivo consolidamento dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 e alla provvisoria costituzione per l'anno 2025 per personale del Dirigente – CCNL Area Sanità;

VERIFICATO che per il 2025, come specificato nella nota Protocollo G1.2024.0046960 del 13/12/2024 “Bilancio di Previsione 2025. Linee guida di compilazione sul costo del Personale”, sono state confermate le quote certificate dal Direttore Generale ed asseverate dal Collegio Sindacale dove:

- per il trattamento economico accessorio delle assunzioni stabili, rimangono confermate le metodologie di calcolo già indicate nelle regole di sistema 2024 allegato 7 DGR XII/1827 del 31 gennaio 2024 e le quote indicate nella tabella SK fondi anno 2024;



- per il trattamento accessorio delle assunzioni variabili sono state altresì confermate, a titolo di anticipo, le risorse indicate nella SK fondi anno 2023 foglio “Assunzioni variabili ex lege” ai sensi del Decreto 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 comma 1;
- per quanto riguarda le integrazioni annuali dei fondi contrattuali previste dall’art. 1 commi 435 e 435 bis Legge 205/2017, si confermano le quote anno 2023;

RITENUTO, sulla base delle motivazioni sopra richiamate, di procedere alla provvisoria costituzione dei Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Sanità per il 2025 nei seguenti importi:

DIRIGENZA SANITARIA	Art 94 - fondo retribuzione posizione	Art 95 - fondo retribuzione risultato	Art 96 - fondo retribuzione condizioni di lavoro	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	10.499.953	1.795.488	2.102.365	14.397.806
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza - Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	388.195	116.603	614	505.412
Riduzione dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	-	146.363		- 146.363
INCREMENTI CCNL 2024	681.116	118.011	140.477	939.604
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	53.121	12.571	1.752	67.444
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2019-2021 al netto dell'indennità di PS)	11.476.022	2.042.673	2.245.208	15.763.903
L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 e bis	224.986	-	220.257	445.243
INDENNITA PS BES 2023			463.700	463.700
assunzioni stabili ex lege ASM 2024 (ADI, TER INTENSIVE, IDF, Legge 234/2021 comma 274, PANFLU)	116.540	20.115	24.674	161.329
assunzioni variabili ex lege	361.773	62.443	76.595	500.811
BPE 2025	12.179.321 €	2.125.231 €	3.030.434 €	17.334.986 €

ACQUISITA la prevista certificazione, agli atti, con la quale il Collegio Sindacale con Verbale n. 5 del 26.05.2025 ha reso parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

VISTA l’attestazione di regolarità economico-contabile;

VISTA la proposta n. 569/2025 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell’art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

**DELIBERA**

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di consolidare i Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Sanità per il 2024, nella consistenza sotto rappresentata:

DIRIGENZA SANITARIA	Art 94 - fondo retribuzione posizione	Art 95 - fondo retribuzione risultato	Art 96 - fondo retribuzione condizioni di lavoro	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	10.499.953	1.795.488	2.102.365	14.397.806
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza - Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	388.195	116.603	614	505.412
Riduzione dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	- 146.363			- 146.363
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (CCNL 2016-2018)	10.741.785	1.912.091	2.102.979	14.756.855
INCREMENTI CCNL 2024	681.116	118.011	140.477	939.604
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	53.121	12.571	1.752	67.444
Risorse "Indennità di Pronto Soccorso" ai sensi del comma 293 della L. 234/2021 Fondo Condizioni di Lavoro - competenza anno 2024			481.689	481.689
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2019-2021 al netto dell'indennità di PS)	11.476.022	2.042.673	2.726.897	16.245.592
L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 e bis	278.335	-	270.277	548.612
Risorse "INAIL" per finalizzazioni di cui all'art. 1 commi 526 - 528 L. 30 dicembre 2018 n. 145 - competenza anno 2024		152.663		152.663
assunzioni variabili ex lege	666.862	115.103	141.188	923.153
assunzioni stabili ex lege	150.915	26.048	31.952	208.915
BES 2024	12.572.134 €	2.336.487 €	3.170.314 €	18.078.935 €

2. di approvare la provvisoria costituzione dei Fondi contrattuali del personale Dirigente – CCNL Area Sanità per il 2025 nella consistenza sotto rappresentata:



DIRIGENZA SANITARIA	Art 94 - fondo retribuzione posizione	Art 95 - fondo retribuzione risultato	Art 96 - fondo retribuzione condizioni di lavoro	Totale
Valore consolidato (verbale CS n. 7 del 18.05.2023)	10.499.953	1.795.488	2.102.365	14.397.806
Quote trasferite per afferimento Distretto di Monza - Anno 2023 12/12 (Schede a firma congiunta Decreto di Assegnazione n. 4765 del 30/03/2023)	388.195	116.603	614	505.412
Riduzione dotazione Organica (verbale CS n. 1 del 23.01.2023)	- 146.363			- 146.363
INCREMENTI CCNL 2024	681.116	118.011	140.477	939.604
QUOTA TRASFERIMENTO CURE PRIMARIE	53.121	12.571	1.752	67.444
Fondi storicamente costituiti secondo i dettati contrattuali sottoscritti (ultimo CCNL 2019-2021 al netto dell'indennità di PS)	11.476.022	2.042.673	2.245.208	15.763.903
L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 e bis	224.986	-	220.257	445.243
INDENNITA PS BES 2023			463.700	463.700
assunzioni stabili ex lege ASM 2024 (ADI, TER INTENSIVE, IDF, Legge 234/2021 comma 274, PANFLU)	116.540	20.115	24.674	161.329
assunzioni variabili ex lege	361.773	62.443	76.595	500.811
BPE 2025	12.179.321 €	2.125.231 €	3.030.434 €	17.334.986 €

- di dare atto che l'ammontare dei fondi per l'anno 2025 è stato iscritto ai competenti capitoli del Bilancio di Previsione 2025;
- di prendere atto della certificazione rilasciata, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001, dal Collegio Sindacale con Verbale n. 5 del 26.05.2025;
- di disporre l'invio, da parte dell'Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione alle SS.CC. interessate;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
- di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il dott. Alfredo Pirola in servizio presso la medesima Struttura.



Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate