



**Oggetto: Approvazione convenzione con la Provincia di Monza e della Brianza per l'assunzione di personale disabile.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Renato Baroni</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 534 del 22-05-2025**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione  
Finanziaria e Contabilità:

**verifica di regolarità economica non prevista**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

**Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



**Oggetto: Approvazione convenzione con la Provincia di Monza e della Brianza per l'assunzione di personale disabile.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**PRESO ATTO** che:

- con delibera n. 777 del 19.10.2021 è stata approvata la convenzione con la Provincia di Monza e Brianza ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/1999 per l'assunzione di personale disabile, nell'ambito della percentuale stabilita dalla normativa;
- a seguito di intervenuta normativa regionale che ha trasferito all'ASST Brianza nuovi Presidi e Strutture, essendosi modificata la base di calcolo per la determinazione del contingente del personale da assumere, in accordo con la Provincia si è reso necessario procedere alla revisione di detta convenzione;

**VISTO** il nuovo testo di convenzione proposto e sottoscritto dalla Provincia – allegato al presente provvedimento – della durata di sette anni, che riporta il dettaglio delle assunzioni da effettuare nel periodo di validità della convenzione stessa;

**RITENUTO** di dover approvare il testo di detta convenzione procedendo alla stipula della stessa;

**DATO ATTO** che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;

**VISTA** la proposta n. 534/2025 del Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:



1. di approvare il testo della convenzione da stipulare tra questa ASST e la Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 68/1999, per l'assunzione di personale disabile nell'ambito della percentuale stabilita dalla Legge stessa, come da allegato al presente provvedimento;
2. di dare atto che la citata Convenzione, della durata di sette anni, sarà valida fino a tutto il 30.06.2031;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
4. di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;
5. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
6. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il rag. Renato Baroni, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

ConvenzioneArt11\_ASST  
BRIANZA.pdf:p7m

testo convenzione

3116695465b43184f87fc468c01f7ae9cb5a90d0d527246e98c1a308d70c075b

Il Direttore Generale

**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

**Spett.le Provincia di Monza e della Brianza  
Settore Lavoro**

Via Tommaso Grossi, 9

20900 Monza

PEC: provincia-mb@pec.provincia.mb.it

**Data** 24/04/2025 14.21.08  
**Protocollo** 184461**Oggetto: Proposta di convenzione - Ai sensi Art. 11, commi 1 e 2, L. 68/1999**Con la presente il datore di lavoro **ASST BRIANZA**

con sede legale in VIMERCATE (MB) - VIA SANTI COSMA E DAMIANO 10 - CF 09314320962 e P.Iva

sede operativa (principale) in Provincia di Monza e della Brianza in VIA SANTI COSMA E DAMIANO 10 - 20871 - VIMERCATE

appartenente su base nazionale alla fascia d'obbligo > **50 dipendenti**

richiede la stipula della seguente convenzione ai sensi della legge 68/99 art. 11 commi 1,2 e 3 per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e l'approvazione dell'allegato programma, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti.

**RICHIESTA SUCCESSIVA**

Durata del progetto: dal 23/04/2025 al 30/06/2031

Numero totale lavoratori con  
disabilità coinvolti: 76

La stipula della convenzione è finalizzata alla progressiva copertura della quota d'obbligo.

Il datore di lavoro **non** intende avvalersi del servizio di incontro domanda offerta MATCH.

**CONVENZIONE - QUADRO ENTI PUBBLICI**

- Vista la legge n. 68 del 12 marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha introdotto il principio dell'inserimento mirato;
- Visto in particolare l'art. 11 ai commi 1, 2 e 3 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Visto l'accordo 22.02.2001 (G.U. n. 89 del 17.04.2001) tra il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano, i Comuni le Comunità Montane, che ha definito le linee programmatiche per la stipula delle Convenzioni di cui alla legge n. 68/99;
- Visto il parere favorevole della Commissione Provinciale per il Lavoro espressasi in data 16 settembre 2011;
- Vista la "Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'articolo 11 della legge 68/1999 e dell'articolo 39 del decreto legislativo n.165/2001" sancita il 16 novembre 2006 dalla Conferenza Unificata, n. 131;
- Considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e personali, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione qualitativa degli inserimenti;
- Fatto salvo l'art. 16 della L. 68/99 che regola i concorsi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Richiamato l'art. 7 c. 2 della L. 68/99 il quale prevede che i datori di lavoro pubblici effettuino le assunzioni in conformità a quanto previsto dall'art. 36 c. 2 del decreto legislativo 29/93 e s.m.i., salvo l'applicazione dell'art. 11 L. 68/99 in tema di Convenzioni;
- Considerato che le Pubbliche Amministrazioni svolgono un ruolo primario nella realizzazione delle finalità occupazionali di cittadini con maggior svantaggio, tra cui disabili in età avanzata e disabili portatori di handicap psichico;

tra

- la **Provincia di Monza e della Brianza** (di qui in poi denominata "La Provincia"), con sede in Monza, Via Grigna 13, rappresentata dal Dott. Gianpaolo Torchio, in qualità di Direttore del Settore Lavoro

e

- l'Ente pubblico non economico **ASST BRIANZA** (di qui in poi denominato "Il datore di lavoro pubblico"), con sede legale in VIMERCATE (MB) - VIA SANTI COSMA E DAMIANO 10 rappresentato da TERSALVI CARLO ALBERTO PAOLO, in qualità di legale rappresentante

**si conviene e si stipula quanto segue**

1. Il datore di lavoro pubblico si impegna a dar corso all'allegato programma di inserimento mirato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto
2. Il datore di lavoro pubblico si impegna altresì a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del programma di inserimento;
3. Il datore di lavoro pubblico si impegna a comunicare, in caso di tirocinio finalizzato all'inserimento o borsa lavoro, i dati relativi al lavoratore interessato, data di inizio e fine tirocinio e qualifica;
4. Per la durata della presente convenzione il datore di lavoro pubblico che avrà rispettato la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati sarà ritenuto ottemperante relativamente agli obblighi previsti dalla L. 68/99;
5. Durante il periodo di vigenza della convenzione, qualora sia dato regolare corso al programma graduale di assunzioni, la Provincia non procede ad avviamenti d'ufficio di lavoratori con disabilità;
6. Tuttavia, ove si riscontri il mancato adempimento degli obblighi assunti in convenzione per fatto imputabile al datore di lavoro, la Provincia può procedere all'avviamento, per le unità lavorative corrispondenti, secondo le modalità ordinarie di cui alla legge n. 68 del 1999;
7. Preliminarmente ad eventuali avviamenti, la Provincia richiede una relazione sull'attività svolta all'azienda e, se presente, all'ente partner di convenzione;
8. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro pubblico, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura dello stesso, ove queste superino i 6 mesi di tempo dovrà esse sentito il Sottocomitato disabili della Commissione Provinciale del Lavoro;
9. In caso di mancato rispetto degli impegni di assunzione previsti nell'allegato programma, ad eccezione dei casi non imputabili alla volontà del datore di lavoro pubblico, nei confronti dello stesso potranno essere applicate le sanzioni amministrative previste dall'art. 15 c. 4 della L. 68/99.

**ALLEGATO A - DATORE DI LAVORO PRIVATO E PUBBLICO**  
**Programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali**

**1. PREMESSA**

Il datore di lavoro **ASST BRIANZA** intende realizzare il seguente programma di "Inserimenti Lavorativi Mirati" di lavoratori con disabilità, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge 68/99. Tale programma mira alla copertura totale della quota di riserva del datore di lavoro calcolata sulla base dell'ultimo Prospetto Informativo presentato e degli istituti della legge 68/99 eventualmente riconosciuti al datore di lavoro.

**2. MODALITA' PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA**

Vista l'attuale situazione dell'organico e delle scoperture:

Numero dipendenti a base di computo provinciale, (come da prospetto)	3355.00
Quota di riserva prevista	235
Numero dipendenti con disabilità computati nella quota di riserva	132
Numero scoperture	103.00
Data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione	31/12/2024

Il calcolo della durata della convenzione **ha inizio dalla data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione**. Alla prima stipula, la durata minima di una convenzione art 11 è comunque di un anno per ogni inserimento fino ad un massimo di 6 anni.

Secondo i criteri per il calcolo della durata standard delle convenzioni e degli step (allegato B) Il programma di inserimenti ha la seguente durata:

dal 23/04/2025 al 30/06/2031

E verrà applicato con le seguenti scadenze:

Data inizio	Data fine	N. disabili inserimento
23/04/2025	31/12/2025	11
01/01/2026	31/12/2026	11
01/01/2027	31/12/2027	11
01/01/2028	31/12/2028	11
01/01/2029	31/12/2029	11
01/01/2030	31/12/2030	11
01/01/2031	30/06/2031	10

Di norma la distribuzione delle assunzioni nell'arco del periodo avverrà dividendo il n. di scoperture per il n. di anni.

Al fine di incentivare e valorizzare l'inserimento lavorativo di persone che presentino particolari caratteristiche o difficoltà, il programma di inserimento potrà essere ottemperato, in accordo con il Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza, anche attraverso convenzioni integrative alla presente convenzione di programma.

A mero titolo esemplificativo si citano le convenzioni previste dai commi 4 e 7 dell'art 11 e dagli art 12 - 12 bis della legge 68/99, o dall'art 14 del DLgs 276/03, per la stipula delle quali si rimanda a limiti e criteri definiti nelle stesse.

L'Azienda potrà avvalersi di

- **Facoltà di scelta nominativa**
- **Svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento**

*I soli tirocini valevoli per l'assolvimento dell'obbligo sono quelli finalizzati all'inserimento lavorativo, per la sola durata del tirocinio stesso*

- **Assunzione con contratto di lavoro a termine**

*Indicare, nel caso si intendano concordare parziali deroghe rispetto alla normativa generale per l'assunzione a tempo determinato, specifico programma contenente modalità e motivazioni da sottoporre al Comitato Tecnico provinciale. L'assolvimento dell'obbligo è valevole solo per la durata del contratto di lavoro.*

- **Svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dal contratto collettivo**

*Allegare proposta da sottoporre al Comitato Tecnico provinciale considerando che "l'esito negativo della prova, qualora sia riferibile alla menomazione da cui e' affetto il soggetto, non [costituisce] motivo di risoluzione del rapporto di lavoro." (art 11 c.2 L68/99)*

- **Deroga alla durata ed ai limiti di età per i contratti di inserimento lavorativo e di apprendistato**

*Allegare proposta da sottoporre al Comitato Tecnico provinciale*

**3. ULTERIORI MODALITÀ DI REALIZZAZIONE****3.1. Mansioni disponibili****MANSIONI**

N.disabili	Qualifica	Mansione	Modalità di svolgimento
5	Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli per trasporto di persone	PERSONALE RUOLO TECNICO	ATTIVITÀ DI AUTISTA
25	Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ATTIVITÀ DI SEGRETARIA
5	Assistenti di archivio e di biblioteca	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ATTIVITÀ DI ARCHIVIO
5	Centralinisti	PERSONALE RUOLO TECNICO	ATTIVITÀ DI CENTRALINO
25	Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ATTIVITÀ DI ACCOGLIENZA E INFORMAZIONI
5	Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	PERSONALE RUOLO TECNICO	ATTIVITÀ DI MAGAZZINO
6	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	PERSONALE RUOLO TECNICO	ATTIVITÀ DI ASSISTENZA SANITARIA

Eventuali Note:

**Come concordato durante l'incontro del 31.01.2025 avvenuto con il Direttore del Settore Lavoro Dott. Gianpaolo Torchio, in virtù della riorganizzazione e del trasferimento dei servizi, che ha comportato l'incremento della quota di riserva aziendale, si riconosce una nuova convenzione ex art 11 L. 68/99 (della durata massima di 78 mesi come previsto dall'allegato B della Convenzione).**

REFERENTE CONVENZIONE:

Nome: <b>CHIARA MILLIACCIO</b>
Riferimenti (email/telefono): <b>CONCORSI@ASST-BRIANZA.IT</b> <b>0362/984704</b>

IL PARTNER

L'AZIENDA

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

LA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA  
IL DIRETTORE DOTT. GIANPAOLO TORCHIO

**ALLEGATO B - DATORE DI LAVORO PRIVATO E PUBBLICO**  
**MODALITA' DI CALCOLO DELLA DURATA DELLE CONVENZIONI Art 11 Legge 68/99 C 1, 2 e 3**  
**CALCOLO DELLA DURATA DELLA CONVENZIONE**

Il calcolo della durata della convenzione sarà effettuato in base ai seguenti fattori

**PRIMA CONVENZIONE:** La durata della prima convenzione art 11 stipulata da un datore di lavoro con la Provincia di Monza e della Brianza, viene calcolata in base alla seguente tabella:

N. scoperture	Mesi
Fino a 2	30
3	42
4	54
5	66
6 e oltre	78

**CONVENZIONI PER LA MATURAZIONE DI NUOVI OBBLIGHI DI ASSUNZIONE:** In caso di nuovi obblighi in capo ad un datore di lavoro che ha già usufruito di convenzioni art 11 legge 68/99 si prevede di concedere 1 anno per ogni obbligo fino ad un massimo di 6 anni. La convenzione sarà divisa in step annuali di una o più assunzioni.

**SOSTITUZIONE DI LAVORATORE:** per la sostituzione di un lavoratore assunto dopo l'entrata in vigore della legge 68/99 (solo per dimissioni, pensionamento, decesso o licenziamento per giusta causa): 6 mesi per ogni sostituzione fino ad un massimo di 3 anni. La convenzione sarà divisa in step semestrali di una o più assunzioni

**RECUPERO CONVENZIONI NON OTTEMPERATE:** Ove precedenti convenzioni non siano state ottemperate per cause non imputabili al datore di lavoro o a fronte di profondi cambiamenti organizzativi o situazioni particolari documentabili (la presenza di tali condizioni verranno valutate dagli uffici del Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza): 6 mesi per ogni copertura fino ad un massimo di 3 anni. La convenzione sarà divisa in step semestrali di una o più assunzioni

Il calcolo della durata della convenzione inizia dalla data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione. Alla prima stipula, la durata minima di una convenzione art 11 è comunque di un anno per ogni inserimento, fino ad un massimo di 6 anni.

I datori di lavoro che occupano più di 50 dipendenti e risultano essere non ottemperanti da più di 5 anni avranno una riduzione della durata della convenzione pari ad un mese per ogni anno di copertura.

**BONUS PARTNER:** La presenza di un partner da diritto ad un bonus temporale pari a 3 mesi per ogni annualità intera di convenzione.

Possono essere partner in convenzione:

1) Operatori pubblici e privati del mercato del lavoro, accreditati ai servizi al lavoro ai sensi dell'art. 13 della l.r. 22/2006 ed in possesso delle competenze necessarie per l'erogazione di servizi alle persone disabili, rinvenibile nel curriculum dell'ente.

I quali si possono avvalere anche di:

- 2) Cooperative sociali
- 3) Unità di offerta socio-sanitaria
- 4) Comuni che gestiscono i servizi per l'integrazione lavorativa dei disabili o i servizi da questi delegati
- 5) Associazioni di solidarietà familiare
- 6) Organizzazioni di volontariato
- 7) Associazioni senza scopo di lucro e associazioni di promozione sociale

Le associazioni di cui ai punti precedenti dovranno avere per statuto fra gli oggetti sociali attività di assistenza e di tutela dei disabili ed operare da almeno tre anni ai fini dell'inserimento sociale e lavorativo delle persone disabili.

Inserimento: msbarra - 24/04/2025  
 Modifica: msbarra - 24/04/2025

MOD.ADL1a.r0

ISO 9001:2015

