



Oggetto: Revisione del Gruppo di lavoro Aziendale multidisciplinare (GAD) Dedicato al coordinamento del Sistema di gestione per la valutazione, la prevenzione e la protezione dagli atti di violenza e di aggressione verso gli operatori di ASST Brianza, e delle relative azioni, come da Documento di indirizzo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. XII / 4182 del 7 aprile 2025.

Ufficio Proponente:	S.C. Servizio Prevenzione e Protezione
Istruttore della pratica:	Erika Maddalena Figini
Responsabile del procedimento:	Valeria Lombardi
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Valeria Lombardi
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 464 del 07-05-2025

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Revisione del Gruppo di lavoro Aziendale multidisciplinare (GAD) Dedicato al coordinamento del Sistema di gestione per la valutazione, la prevenzione e la protezione dagli atti di violenza e di aggressione verso gli operatori di ASST Brianza, e delle relative azioni, come da Documento di indirizzo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. XII / 4182 del 7 aprile 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Servizio Prevenzione e Protezione

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14/01/2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30/11/2020 avente ad oggetto Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge regionale n. 23/2019, di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare n. 16667 e n. 16668 del 31/12/2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del Personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

VISTE le recenti:

- Deliberazione di Regione Lombardia, D.G.R. n. XII / 4182 del 07/04/2025 Approvazione del documento di indirizzo sulla prevenzione e la gestione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari di cui all'art. 3 della L.R. n. 15 dell'8 luglio 2020 <<sicurezza del personale sanitario e sociosanitario>> - (a seguito di parere della commissione consiliare) – (di concerto con l'assessore La Russa);
- Deliberazione di Regione Lombardia, D.G.R. n. XII / 3672 del 16/12/2024 Approvazione del documento di indirizzo sulla prevenzione e la gestione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari di cui all'art. 3 della L.R. n. 15 dell'8 luglio 2020 <<sicurezza del personale sanitario e sociosanitario>> – (di concerto con l'assessore La Russa);

VISTO altresì:

- Il Decreto Legislativo n. 81 del 09/04/2008 Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in particolare l'art. 17, che obbliga il Datore di Lavoro alla valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- La Raccomandazione del Ministero della Salute n. 8 del novembre 2007 Raccomandazione per prevenire gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari, che indica la necessità della costituzione di un Gruppo di lavoro multidisciplinare aziendale (GAD) dedicato alla predisposizione e all'implementazione di un programma di gestione della prevenzione degli atti di violenza e di aggressione verso gli operatori, ex ante e ex post l'agito aggressivo;
- La Deliberazione di Regione Lombardia, D.G.R. n. XI / 1986 del 23/07/2019 Ulteriori determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario regionale per l'esercizio 2019 – secondo provvedimento 2019 – sub. Allegato C “Atti di violenza a danno degli operatori sanitari in ambito ospedaliero: metodologia di analisi e gestione del rischio”



che definisce la metodologia di valutazione e di gestione del rischio aggressione, individuando come prima azione, preliminare alla valutazione, l'istituzione del suddetto Gruppo aziendale multidisciplinare, allo scopo di coordinare e presidiare l'intero percorso di valutazione, definendo inoltre, la composizione del team di lavoro;

- La Deliberazione di Regione Lombardia, D.G.R. n. XI / 6902 del 05/09/2022 Determinazioni in merito all'organizzazione delle attese e alla prevenzione di atti di violenza a danno degli operatori sanitari nel contesto del Pronto Soccorso – (di concerto con l'assessore La Russa);
- La Legge Regionale n. 15 del 08/07/2020 di Regione Lombardia, Sicurezza del personale sanitario e sociosanitario, che definisce le Linee Guida per la prevenzione e il contrasto degli atti di violenza;
- La Legge n. 113 del 14/08/2020 Disposizioni in materia di sicurezza per gli esercenti le professioni sanitarie e sociosanitarie nell'esercizio delle loro funzioni, che equipara gli operatori sanitari, durante lo svolgimento della loro attività, ai pubblici ufficiali, prevede la procedibilità d'ufficio per percosse e lesioni a danno degli stessi e prevede l'introduzione, nei piani per la sicurezza, di misure volte a stipulare specifici protocolli operativi con le Forze di Polizia, per garantire il loro tempestivo intervento;
- Il Decreto Legge n. 34 del 30/03/2023 art. 16 Disposizioni in materia di contrasto agli episodi di violenza nei confronti del personale sanitario;
- Il Decreto Legislativo n. 31 del 19/03/2024 Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150, di attuazione della legge 27 settembre 2021, n. 134, recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari;
- La Deliberazione aziendale n. 50 del 30/01/2023 Istituzione del Gruppo Aziendale di coordinamento multidisciplinare Dedicato (GAD) alla predisposizione e all'implementazione di un programma di gestione della prevenzione dagli atti di violenza e di aggressione verso gli operatori dell'ASST, in attuazione alla Raccomandazione ministeriale n. 8;
- Il documento di Policy pubblicato sul sito Intranet aziendale, che attesta la volontà della Direzione Strategica di presidiare il rischio, mantenendo adeguato nel tempo il livello di sensibilizzazione degli operatori, nonché di implementare il sistema di gestione suddetto, tramite l'azione permanente del GAD, in quanto “nessuna professionalità è in grado, singolarmente, di affrontare e gestire un fenomeno di tale particolare complessità” (D.G.R. n. XI / 1986 del 23/07/2019 - Sub Allegato C);
- Le Linee Operative per l'implementazione della tempestività e dell'efficienza degli interventi di emergenza da parte delle Forze di Polizia all'interno delle strutture ospedaliere della Provincia di Monza e della Brianza, n. protocollo 35567 del 28/08/2023 della Prefettura di Monza e della Brianza;

PRESO ATTO della necessità di aggiornare la composizione del GAD, a seguito della D.G.R. n. XII / 4182 del 07/04/2025 e coerentemente con l'attuale Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, mantenendo la sua natura multidisciplinare e multisettoriale, nel seguente modo:

- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, con funzione di coordinamento, in stretta collaborazione con il Risk Manager
- Risk Manager
- Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (in n. di due componenti)
- Medico Competente
- Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Vimercate



- Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Desio
- Direzione Medica del Polo Territoriale
- Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali - DAPSS (in n. di un rappresentante per il Polo Ospedaliero e un rappresentante per il Polo Territoriale)
- S.C. Affari Generali e Legali (in n. di un rappresentante)
- S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse umane e Ufficio Formazione (in n. di un rappresentante per la S.C. Risorse Umane e un rappresentante per l'Ufficio Formazione)
- S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale (in n. di un rappresentante)
- S.C. Sistemi Informativi Aziendali (in n. di un rappresentante)
- Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze (in n. di almeno un rappresentante)
- Dipartimento Cure Primarie (in n. di un rappresentante per i Distretti e un rappresentante per le Cure Primarie)
- S.C. Pronto Soccorso
- Comitato Unico di Garanzia – CUG (in n. di un rappresentante)
- Sanità Penitenziaria (in n. di un rappresentante)
- Ufficio Relazioni con il Pubblico - URP (in n. di un rappresentante)
- Comunicazioni e Relazione Esterne (in n. di un rappresentante)
- DEC del Contratto del Servizio di Vigilanza
- Professionista della Security Aziendale

PRESO ATTO altresì che ai sensi della D.G.R. n. XII / 4182 del 07/04/2025 il Gruppo Aziendale Dedicato al rischio aggressione ha il compito della stesura del PREVIOS (Piano per la Prevenzione degli Atti di Violenza sugli Operatori Sanitari), il cui contenuto dovrà essere coerente con il Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, e che costituisce parte integrante del Piano-Programma aziendale per la sicurezza delle cure e la gestione del rischio definito nelle Linee Operative di Risk Management.

Il GAD mantiene, inoltre, il compito di coordinare e presidiare l'intero processo di valutazione del rischio, favorendo la sensibilizzazione dell'organizzazione in coerenza con il Documento di indirizzo sulla prevenzione e la gestione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari di cui alla D.G.R. succitata, e compiendo le seguenti azioni:

- analisi del fenomeno e dei fattori di rischio connessi all'organizzazione del lavoro, alle dotazioni tecnologiche e dei requisiti strutturali del luogo di lavoro, all'attività di formazione/informazione/addestramento/sensibilizzazione;
- analisi dei risultati e loro validazione e condivisione, tramite report annuale, con la Direzione Aziendale e con il management per una restituzione ai lavoratori;
- definizione delle azioni preventive/correttive con l'individuazione delle misure tecniche, organizzative, procedurali, formative necessarie e con la definizione del programma di attuazione;
- attuazione del programma di intervento relativo alle misure suddette, compreso l'iter formativo e di addestramento, prevedendo di assegnare la responsabilità della conduzione del programma a soggetti o gruppi di lavoro addestrati e qualificati e con disponibilità di risorse idonee in relazione ai rischi presenti;
- monitoraggio con verifica dell'efficacia delle misure adottate e monitoraggio sullo stato di attuazione nel tempo del PREVIOS;
- riesame con aggiornamento e rivalutazione del rischio in funzione dell'andamento



complessivo degli eventi (compresi i near miss) e in caso di eventi significativi, con verifica di risultato derivante dall'attuazione delle misure preventive/correttive attuate e con l'individuazione di ulteriori misure;

- aggiornamento del Documento di Policy e delle procedure operative sul rischio aggressione, in riferimento alle evoluzioni normative e alle eventuali variazioni di assetto aziendale;

DATO ATTO che ciascun responsabile dei sopra elencati ambiti, nel caso non partecipi direttamente al tavolo tecnico, individuerà con successiva nota scritta il proprio delegato permanente, dotato di capacità decisionale;

PRECISATO che, in caso di impossibilità a presenziare alla singola riunione, ciascun componente/delegato del GAD dovrà a sua volta inviare un idoneo sostituto, afferente alla medesima struttura e a conoscenza delle problematiche trattate;

PRECISATO inoltre che, su indicazione dei componenti del GAD e in considerazione degli eventi da valutare o delle decisioni da intraprendere, potrà essere richiesta la presenza, la collaborazione e l'operatività di altre funzioni aziendali;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non scaturiscono oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;

VISTA la proposta n. 464/2025 del Direttore della S.C. Servizio Prevenzione e Protezione, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Socio Sanitario resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di aggiornare la composizione del Gruppo Aziendale Dedicato al rischio aggressione (GAD) dell'ASST Brianza, coordinato dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione in stretta collaborazione con il Risk Manager, nel seguente modo:
 - Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione
 - Risk Manager
 - Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (in n. di due componenti)
 - Medico Competente
 - Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Vimercate
 - Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Desio
 - Direzione Medica del Polo Territoriale
 - Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali - DAPSS (in n. di un rappresentante per il Polo Ospedaliero e un rappresentante per il Polo Territoriale)
 - S.C. Affari Generali e Legali (in n. di un rappresentante)
 - S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e Ufficio Formazione (in n. di un



- rappresentante per la S.C. Risorse Umane e un rappresentante per l'Ufficio Formazione)
- S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale (in n. di un rappresentante)
- S.C. Sistemi Informativi Aziendali (in n. di un rappresentante)
- Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze (in n. di almeno un rappresentante)
- Dipartimento Cure Primarie (in n. di un rappresentante per i Distretti e un rappresentante per le Cure Primarie)
- S.C. Pronto Soccorso
- Comitato Unico di Garanzia – CUG (in n. di un rappresentante)
- Sanità Penitenziaria (in n. di un rappresentante)
- Ufficio Relazioni con il Pubblico - URP (in n. di un rappresentante)
- Comunicazioni e Relazioni Esterne (in n. di un rappresentante)
- DEC del Contratto del Servizio di Vigilanza
- Professionista della Security Aziendale

2) di dare atto che ai sensi della D.G.R. n. XII / 4182 del 07/04/2025 il Gruppo Aziendale Dedicato al rischio aggressione ha il compito della stesura del PREVIOS (Piano per la Prevenzione degli Atti di Violenza sugli Operatori Sanitari), il cui contenuto dovrà essere coerente con il Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, e che costituisce parte integrante del Piano-Programma aziendale per la sicurezza delle cure e la gestione del rischio definito nelle Linee Operative di Risk Management.

Il GAD mantiene, inoltre, il compito di coordinare e presidiare l'intero processo di valutazione del rischio, favorendo la sensibilizzazione dell'organizzazione in coerenza con il Documento di indirizzo sulla prevenzione e la gestione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari di cui alla D.G.R. succitata, e compiendo le seguenti azioni:

- analisi del fenomeno e dei fattori di rischio connessi all'organizzazione del lavoro, alle dotazioni tecnologiche e dei requisiti strutturali del luogo di lavoro, all'attività di formazione/informazione/addestramento/sensibilizzazione;
- analisi dei risultati e loro validazione e condivisione, tramite report annuale, con la Direzione Aziendale e con il management per una restituzione ai lavoratori;
- definizione delle azioni preventive/correttive con l'individuazione delle misure tecniche, organizzative, procedurali, formative necessarie e con la definizione del programma di attuazione;
- attuazione del programma di intervento relativo alle misure suddette, compreso l'iter formativo e di addestramento, prevedendo di assegnare la responsabilità della conduzione del programma a soggetti o gruppi di lavoro addestrati e qualificati e con disponibilità di risorse idonee in relazione ai rischi presenti;
- monitoraggio con verifica dell'efficacia delle misure adottate e monitoraggio sullo stato di attuazione nel tempo del PREVIOS;
- riesame con aggiornamento e rivalutazione del rischio in funzione dell'andamento complessivo degli eventi (compresi i near miss) e in caso di eventi significativi, con verifica di risultato derivante dall'attuazione delle misure preventive/correttive attuate e con l'individuazione di ulteriori misure;
- aggiornamento del Documento di Policy e delle procedure operative sul rischio aggressione, in riferimento alle evoluzioni normative e alle eventuali variazioni di assetto aziendale;



- 3) di dare atto, inoltre, che ciascun responsabile dei sopra elencati ambiti, nel caso non partecipi direttamente al tavolo tecnico, individuerà con successiva nota scritta il proprio delegato permanente, dotato di capacità decisionale;
- 4) di precisare che, in caso di impossibilità a presenziare alla singola riunione, ciascun componente/delegato del GAD dovrà a sua volta inviare un idoneo sostituto, afferente alla medesima struttura e a conoscenza delle problematiche trattate;
- 5) di precisare che, su indicazione dei componenti del GAD e in considerazione degli eventi da valutare o delle decisioni da intraprendere, potrà essere richiesta la presenza, la collaborazione e l'operatività di altre funzioni aziendali;
- 6) di dare atto che dal presente provvedimento non scaturiscono oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- 7) di dare atto che, la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1, comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 8) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, Responsabile del Procedimento è l'ing. Valeria Lombardi, Direttore della S.C. Servizio Prevenzione e Protezione, Responsabile dell'Istruttoria è la dott.ssa Erika Maddalena Figini – Coadiutore Amministrativo Senior presso la medesima struttura.

Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate